

Sembradores de la Buena Semilla



Curso

“Conoce tu Don”

Realizado por Don y Katie Fortune
Traducido por Juan Spyker, Morelia Mich, México

Sembradores de la Buena Semilla

Curso

“Conoce tu Don”

Realizado por Don y Katie Fortune

Traducido por Juan Spyker, Morelia Mich, México

Distribuido sin costo para crecimiento y entendimiento del don que Dios ha puesto en cada creyente.

Este curso te ayudará a conocer los dones que Dios te ha dado. Encontrarás que te será más fácil entender a tus hermanos que tienen dones y actividades diferentes. Ayuda a comprender, amar y afirmarnos unos a otros, como un solo Cuerpo.

Concretamente este curso te ayudará a descubrir:

- 1.- Porqué piensas y actúas de la manera que lo haces.
- 2.- Cómo es que los dones afectan tus relaciones interpersonales.
- 3.- Cual trabajo o ministerio es el mas apropiado para ti.
- 4.- Que el uso de tus dones te proporcionará gozo.
- 5.- Porque tratas a los demás de la manera que lo haces.
- 6.- Cual es tu don primario, y tus dones secundarios.
- 7.- Cuales son las características asociadas a cada don.
- 8.- Cuales son las debilidades correspondientes a cada don.
- 9.- Personajes bíblicos quienes demostraron cada don.

En la Biblia vemos tres tipos de dones:

Los Carisma	(o motivacionales Ro. 12:6-8) Son los que estudiamos en este curso.
Los Fanerosis	(Los 9 dones descritos en 1 Cor 12:7-10)
Los Doma	(Los 5 dones ministeriales de Ef 4:8)

“Cada uno según el don que ha recibido” 1 Pe 4:10.

“No descuides el don que hay en ti” 1 Tim 4:14

Una gran ayuda para que los pastores indentifiquen los dones en su congregación y los dirija productivamente.

Proporcionado por Sembradores de la Buena Semilla.

Con una petición de oración por las vidas y ministerio de los hnos Don y Katie Fortune, y por el pastor Juan Spyker y su familia.

LOS 7 DONES MOTIVACIONALES

Ro 12:6-8

Estos dones son la fuerza motivacional de nuestras vidas.

- 1.- PERCIBIR (Profecía) Cuando alguien claramente percibe la voluntad de Dios. Lo que está en los corazones de los demás, lo que está bien y lo que está mal, etc.
- 2.- SERVIR: Cuando le gusta servir a los demás.
- 3.- ENSEÑAR: Cuando le gusta investigar y comunicar la verdad.
- 4.- EXHORTAR: Cuando le gusta animar a otros a vivir una vida victoriosa, son personas muy positivas.
- 5.- DAR (Repartir): Cuando gusta de dar su tiempo, talento, recursos, dinero, con la intención de beneficiar a otros y extender el evangelio.
- 6.- PRESIDIR (Liderazgo): Cuando le gusta organizar, dirigir y motivar a otros.
- 7.- MISERICORDIA: Cuando gusta demostrar a la gente necesitada cuidados, compasión, amor y misericordia.

En el cap. 12 de Romanos vemos la importancia de usarlos para la gloria de Dios. Solo así nos sentiremos realizados, felices. Trabajar en otra tarea distinta a nuestros dones, puede llegar a ocasionar frustración, amargura, tristeza. En este curso entenderás que tus dones individuales son la motivación básica para aquello que te gusta hacer.

Todas las personas tienen un don motivacional primario. Y después viene el secundario e incluso más. De hecho todos tenemos aunque sea una pizca aún de los 6º y 7º en nuestra lista personal. Nadie ha sido omitido. No existe una 8ª. Categoría. Don y Katie Fortune, escritores de este curso han examinado a millares de personas a través de los años y todos se identifican con una de las 7 áreas. En Sembradores de la Buena Semilla lo hemos confirmado en todos los casos en que se ha expuesto.

Nuestro Don Motivacional fue puesto por Dios en nosotros cuando nos dio la vida. Ver Salmo 139:13-16, uno de los pasajes más hermosos del A.T. donde nos dice como nos formó. Allí Dios ordenó como habríamos de ser cada uno y puso en nosotros ese don al determinar nuestro físico y nuestro carácter.

+ CARACTERISTICAS DE LOS DONES EN LA VIDA DEL CREYENTE

* Y LOS 7 DONES EN FIGURA CON CADA PARTE DEL CUERPO DE CRISTO

- PERCIBIR:** + Ve todo en la vida bueno o mal; correcto o incorrecto. En la voluntad de Dios.
* Son los ojos del Cuerpo (Mat 13:16). Es evidente que estos miembros del Cuerpo son los que ven más que los demás. El que percibe tiene la necesidad y responsabilidad de tener sus ojos limpios y claros para poder detectar la verdad de Dios. Esta persona no puede tolerar pecado ni ninguna contaminación en su vida, porque si no, su vista se hace borrosa.
- SERVIR:** + Siempre pregunta: ¿Qué podré hacer yo en esta situación?
* Estos son las manos del Cuerpo de Cristo (Prov 31:20) Son los miembros de la Iglesia que más trabajan, ayudan, sirven, siempre están dispuestos a meter las manos.
- ENSEÑAR** + El maestro siempre buscará la verdad en todo lo que encuentre en su camino.
* Estos son la mente del Cuerpo (Hech 17:11) Los maestros siempre son personas muy inteligentes. Son los que siempre están haciendo preguntas, quieren saber la razón de todo e investigan los hechos hasta estar convencidos de que algo sea verdad.
- EXHORTAR** + Siempre buscará la manera de animar a los demás en lo que están haciendo.
* Esta es la boca del Cuerpo (Hech 13:15) Estas personas hablan mucho. En realidad tienen mucha facilidad de palabra, si no la tuvieran, ¿cómo podrían animar, consolar y exhortar?
- DAR** + Esta persona siempre estará pendiente de la manera de invertir su tiempo, talento y dinero para ayudar a proveer las necesidades de la Iglesia.
* Estos son los brazos del Cuerpo (Luc 1:51 e Is 51:9) Los que dan tienen mucha fuerza espiritual y apoyan todo proyecto cristiano. Así como Aarón y Hur sostenían los brazos de Moisés, así son los que dan, apoyan a los que están en las primeras filas, sosteniéndoles los brazos y facilitando que se logren las metas.
- ADMINISTRAR** + Esta persona siempre tratará de ver toda la situación completa.
* Estos son los hombros del Cuerpo (Is 9:6) Es alguien que está en el liderazgo metiendo los hombros en el asunto. Son los que cargan con la responsabilidad. Los líderes sabios entran en yugo con Jesucristo y de esa manera El lleva la carga con ellos.
- COMPASION** + Esta persona siempre verá las heridas y dolores de los demás que necesitan ser sanados y siempre verá la oportunidad para expresar su amor.
* Este es el corazón del cuerpo. Las personas dotadas con la compasión son gobernadas con el corazón y no por la cabeza. Ellos revelan la naturaleza de Dios al mostrar benignidad, cuidado, amor, y misericordia hacia los demás.

Debemos entender que no hemos de concretarnos a ministrar solo en el don que ya sabemos es el nuestro. Todos vamos a ministrar en las 7 áreas. Aunque solo tengamos una como principal. Hay que entender la diferencia entre ser y hacer. Somos una cosa, pero podemos “hacer” muchas cosas, aunque cada cosa que hagamos será afectada por lo que somos.

En un estudio de 10 años en 100 diferentes grupos de diferentes países, resultó así:

Percibir:	12%
Servir:	17%
Enseñar:	7%
Exhortar:	15%
Dar:	6%
Administrar:	13%
Tener Compasión	30%

HABLAN POR DIOS: Percibir, Enseñar, Exhortar, Administrar
SIRVEN CON FUERZA: Servir, Dar, Tener compasión

COMO CALIFICAR PARA IDENTIFICAR TU DON

Para cada Don se han preparado 20 características que los describen. Al examinar cada una de las 20 características de cada don, pregúntate: “¿Esto será cierto de mí? Tu primer respuesta, sin pensarlo mucho, será casi siempre la correcta. No contestes en “cómo te gustaría ser” o cómo Crees que “deberías ser”. Se honesto y contesta lo que eres, así saldrá tu respuesta correcta. Nadie más te va a calificar, nadie tiene que supervisar tu calificación. No es una competencia ni examen de admisión. Solo vas a identificar tu don.

También es importante que conozcas tus debilidades, y de esta manera:

- 1.- Reconocerás tu necesidad de depender de otros del Cuerpo.
- 2.- Dejarás el lugar a quienes tienen el don que tú no tienes, para beneficio de la Iglesia.
- 3.- Evitarás frustraciones, al no intentar hacer lo que no es para ti, evitando pérdida de tiempo.
- 4.- Dirás “no gracias”, con seguridad y confianza cuando te pidan hacer algo para lo cual no estás dorado.

Descubrir tus dones te ayudará a aceptar tus responsabilidades dentro de tus habilidades y también te ayudará a usar tu tiempo y energía en cosas en las cuales seguramente tendrás éxito y con las cuales serás de mucha bendición para otros.

CARACTERISTICAS:

Ante cada pregunta, que mas bien son afirmaciones de esa personalidad, tu habrás de contestar del 0 al 5 según tu caso . Es decir, cada afirmación escribe el número correspondiente:

Nunca lo haces	(Escribe 0)
Casi nunca	(Escribe 1)
A veces	(Escribe 2)
Regularmente	(Escribe 3)
Casi siempre	(Escribe 4)
Siempre	(Escribe 5)

La máxima calificación posible para cada característica es de 5 puntos, y para el total de las 20 características es de 100 puntos, aunque es poco probable llegar a 100. Si sacas de 70 a 100 puntos, significa que tienes este Don Motivacional; y si estás abajo, solo significa que debes fortalecerte en aquellas características que estás abajo.

DEBILIDADES:

La mejor calificación en las debilidades es 0 puntos y la peor es 25. Te puedes calificar en las debilidades de la siguiente manera:

- 0- 5 Maduro
- 5-10 Estás creciendo en la Gracia
- 10-15 Necesitas ayuda
- 15-20 Necesitas mucha ayuda
- 20-25 Mucha inmadurez y requieres urgentemente de ayuda espiritual.

Califícate de la misma manera que las Características (del 0 al 5)

DON DE “PERCIBIR”

0 = Nunca 1 = Casi nunca 2 = A veces 3 = Regularmente 4 = Casi siempre 5 = Siempre

El Don de Percibir también se le puede llamar el Don de Profecía, pero para no confundirlo con el Don de Profeta, usamos la palabra Percibir. El que tiene este Don es aquel que fácilmente percibe la voluntad de Dios, ora acerca de ella, la proclama y la promueve.

CARACTERISTICAS:

	PUNTOS
1.- Rápida y correctamente identifica el bien y el mal, y aborrece el mal:	_____
2.- Para esta persona todo es blanco o negro, no existen áreas grises e indefinidas. Es bueno o es malo:	_____
3.- Fácilmente percibe el carácter o la condición de personas y de grupos:	_____
4.- Provoca un arrepentimiento que produce buen fruto:	_____
5.- Cree que el aceptar las dificultades producirá un quebrantamiento personal positivo:	_____
6.- Tiene muy pocas amistades cercanas y en ocasiones ninguna:	_____
7.- Considera que la Biblia es la base para toda verdad, creencia, acción y autoridad:	_____
8.- Es muy valiente en el uso de principios espirituales:	_____
9.- Es una persona franca y directa que no tiene temor de decir verdades:	_____
10.- Es una persona muy persuasiva en su manera de hablar:	_____
11.- Siente tristeza profunda en cuanto a los pecados de otros:	_____
12.- Está deseoso de conocer sus puntos débiles y desea ayudar a otros a conocer los suyos también:	_____
13.- Desea, por encima de todo, ver que se realice el Plan de Dios, en todas las situaciones:	_____
14.- Promueve fuertemente el crecimiento espiritual de individuos y grupos:	_____
15.- Es llamado a la intercesión:	_____
16.- Siente la necesidad de verbalizar y de dramatizar lo que “percibe” de Dios:	_____
17.- Tiene la tendencia a ser introspectivo (analizarse a sí mismo):	_____
18.- Tiene fuertes opiniones y convicciones:	_____
19.- Vive de acuerdo a normas estrictas en lo personal:	_____
20.- Desea ser obediente a Dios a todo costo:	_____

SUMAR PUNTOS y pasarlos a una hoja aparte _____

DEBILIDADES:

Recuerda que sin problemas no habría oportunidad para el conocimiento espiritual. Al reconocer uno las debilidades correspondientes a tu Don Motivacional, te sentirás confortado al saber que no eres la única personaron esas debilidades y al identificar esos problemas podrás buscar soluciones específicas para superar esas debilidades.

	PUNTOS
1.- Tiene tendencia de juzgar a otros y ser cortante:	_____
2.- Se olvida reconocer el progreso parcial de otros debido a que solo ve la meta final de perfección:	_____
3.- Presiona mucho a los demás al insistir que maduren espiritualmente:	_____
4.- Es poco tolerante con opiniones y puntos de vista diferentes a los suyos:	_____
5.- Lucha con problemas de auto-estima:	_____

SUMAR PUNTOS y pasarlos a una hoja aparte _____

Ejemplos Bíblicos: Juan el Bautista; Anna Lc 2:36-38; María, Mt 1 y 2; Ananías, Hech 9:10-17 y 22:12-16; Oseas; Jeremías; Isaías; Jonás.

DON DE “SERVIR”

0 = Nunca 1 = Casi nunca 2 = A veces 3 = Regularmente 4 = Casi siempre 5 = Siempre

A esta persona le gusta servir con un servicio “práctico”. Se regocija en ayudar, en asistir, en cumplir instrucciones y en ser útil de diversas maneras y le molestan los “superespirituales”.

CARACTERISTICAS:

PUNTOS

- 1.- Fácilmente reconoce necesidades prácticas y es pronto para ayudar a suplirlas: _____
- 2.- De manera especial le agradan los proyectos manuales, trabajos y quehaceres: _____
- 3.- Le gusta tener todo en orden, es meticoloso: _____
- 4.- Es persona detallista y tiene buena memoria: _____
- 5.- Le gusta ser hospitalario(a): _____
- 6.- Persiste hasta terminar de hacer las cosas: _____
- 7.- Le es difícil decir “no” a las peticiones de ayuda: _____
- 8.- Se interesa más en suplir las necesidades de otros que las suyas propias: _____
- 9.- Prefiere los trabajos a corto que a largo plazo: _____
- 10.- Demuestra amor hacia otros a través de obras y acciones, mas que con palabras: _____
- 11.- Necesita sentir la apreciación de los demás: _____
- 12.- Tiene la tendencia a hacer mas de lo que se le pide: _____
- 13.- Siente el mayor gozo al hacer algo que es útil: _____
- 14.- No le gusta tomar el liderazgo sobre personas o proyectos: _____
- 15.- Cuenta con un nivel alto de energía: _____
- 16.- No soporta cosas tiradas o desordenadas: _____
- 17.- Tiene la tendencia a ser perfeccionista: _____
- 18.- Considera que el servicio es de muchisima importancia en la vida: _____
- 19.- Prefiere hacer personalmente un trabajo en lugar de delegarlo: _____
- 20.- Apoya a otras personas que están en el liderazgo: _____

SUMA: _____

IMPORTANTE: Recuerda algo muy importante para equilibrar todo esto: La Unción puede más que el tipo de personalidad o Don Motivacional. Cuando Dios nos llama a hacer algo que está fuera de la esfera de nuestro Don, nos da una Unción especial para hacerlo o el medio necesario. Como el caso de Moisés, quién no quería ser líder pues no podía hablar fluidamente, Dios le dio a Aarón; No podía organizar, y le dio consejo a través de Jetro.

DEBILIDADES:

PUNTOS

- 1.- La persona que sirve puede criticar a otros que no ayudan con necesidades obvias, que no se acomiden: _____
- 2.- A veces es negligente con las necesidades de la familia propia por estar ocupado ayudando a otros: _____
- 3.- A veces interfiere mucho pareciendo “metiche” por su entusiasmo de ayudar: _____
- 4.- Le es difícil aceptar que otros le sirvan: _____
- 5.- Se puede ofender fácilmente cuando no se le reconoce su apoyo, o no se le agradece: _____

SUMA: _____

Ejemplos Bíblicos con este Don: Martha, Febe, Esteban, Felipe, Enésimo, la suegra de Pedro, Jacob.

DON DE “ENSEÑAR”

0 = Nunca 1 = Casi nunca 2 = A veces 3 = Regularmente 4 = Casi siempre 5 = Siempre

El que tiene este Don, normalmente se le encuentra enseñando a los demás en algún nivel. A estas personas también les encanta el trabajo de investigación.

	PUNTOS
1.- Presenta la verdad de manera muy lógica y sistemática. (Es fácil tomar apuntes cuando enseña):	_____
2.- Confirma la verdad investigando los hechos:	_____
3.- Ama el estudio y la investigación:	_____
4.- Disfruta hacer estudios sobre palabras individuales, por ejemplo “Misericordia”, “Amor”, “Perdón”:	_____
5.- Prefiere usar ilustraciones de la Biblia que de la vida real:	_____
6.- Se molesta mucho cuando otra persona usa algún texto Bíblico fuera de contexto:	_____
7.- Siente la necesidad de que la “verdad” se establezca en cada situación:	_____
8.- Es una persona más objetiva que subjetiva:	_____
9.- Fácilmente utiliza un vocabulario amplio y lo utiliza:	_____
10.- Enfatiza los hechos y la precisión de las palabras:	_____
11.- Investiga la fuente de conocimiento de otros que enseñan:	_____
12.- Prefiere enseñar a los creyentes que trabajan en evangelismo:	_____
13.- Considera que el estudio Bíblico es un fundamento para poder operar los dones espirituales:	_____
14.- Resuelve los problemas empezando con principios espirituales:	_____
15.- Tiene buena capacidad intelectual:	_____
16.- Tiene disciplina propia:	_____
17.- Controla sus emociones:	_____
18.- Tiene un círculo muy reducido de amigos:	_____
19.- Tiene convicciones fuertes en su vida, basadas en su investigación de los hechos:	_____
20.- Cree que la verdad tiene el poder intrínseco para producir el cambio:	_____

SUMA: _____

RECUERDA: Ningún don es mejor que otro, sencillamente todos son diferentes y necesarios para la Obra; se complementan unos a otros.

DEBILIDADES:

1.- A veces es negligente en cuanto a la aplicación de la verdad:	_____
2.- Es lento para aceptar los puntos de vista de otros:	_____
3.- Tiene la tendencia de desarrollar orgullo por su habilidad intelectual:	_____
4.- Tiene la tendencia de ser legalista y dogmático:	_____
5.- Es fácilmente llevado por la tangente por nuevos intereses o estudios:	_____

SUMA _____

Ejemplos Bíblicos: Aquila y Priscila, Apolos, Tomás, Timoteo y Lucas.

DON DE "EXHORTAR"

0 = Nunca 1 = Casi nunca 2 = A veces 3 = Regularmente 4 = Casi siempre 5 = Siempre

El maestro tira a la cabeza, pero el exhortador al corazón. Lo que más desea no es impartir conocimiento, sino que haya un cambio en la vida de las personas. Todos pueden enseñar, pero nadie enseña tan intensamente como el Exhortador.

	PUNTOS
1.- Ama el animar a otros a vivir victoriosamente:	_____
2.- Desea una respuesta visible de los oyentes cuando está enseñando o hablando:	_____
3.- Prefiere aplicar la verdad en lugar de investigarla:	_____
4.- Prefiere sistemas de información que tienen una aplicación práctica:	_____
5.- Le encanta aconsejar a la gente dándoles pasos precisos de acción para ayudarles en su crecimiento:	_____
6.- Su enfoque es trabajar con la "gente", no con sistemas o programas:	_____
7.- Anima a otros a desarrollar sus ministerios personales:	_____
8.- Encuentra la verdad en la experiencia personal y después verifica con las Escrituras:	_____
9.- Le encanta la consejería personal:	_____
10.- Deja de aconsejar a alguien si esa persona no muestra un esfuerzo por cambiar:	_____
11.- Es apto en la comunicación:	_____
12.- Considera que las tribulaciones son oportunidades para producir crecimiento espiritual:	_____
13.- Acepta a la gente tal y como son sin juzgarlos:	_____
14.- Es una persona muy amada debido a su actitud positiva:	_____
15.- Al evangelizar prefiere dar testimonio con su vida en lugar de hacerlo verbalmente:	_____
16.- Toma decisiones fácilmente:	_____
17.- Siempre termina lo que comienza:	_____
18.- Desea aclarar problemas con otros rápidamente:	_____
19.- Espera mucho de sí mismo y de los demás:	_____
20.- Necesita quienes escuchen sus ideas y pensamientos:	_____
	SUMA _____

DEBILIDADES:

Como son la boca del Cuerpo de Cristo, la usan mucho, a veces de más.

	PUNTOS
1.- Tienen la tendencia de interrumpir a otros por su entusiasmo de dar opiniones y consejos:	_____
2.- A veces usa las Escrituras fuera de contexto para poder remarcar una verdad precisa:	_____
3.- A veces puede ser un poco cortante y exigente al prescribir pasos para acción al aconsejar:	_____
4.- Tiene opiniones muy fuertes (puede desconsiderar opiniones de otros):	_____
5.- Manifiesta demasiada confianza en sí mismo (piensa que tiene una respuesta para todo y para todos):	_____
	SUMA _____

Ejemplos Bíblicos: Pablo, Pedro, Bernabé, Silas, Tito y Aarón.

DON DE "DAR"

0 = Nunca 1 = Casi nunca 2 = A veces 3 = Regularmente 4 = Casi siempre 5 = Siempre

Metadinomi, en griego, es dar, entregar, compartir. Este Don es el más difícil de identificar. Quizá sea porque la mano izquierda no sabe lo que hace la mano derecha (mat 6:3). Otra razón es porque el que tiene este Don a veces puede hacer muchas otras cosas.

CARACTERISTICAS:

	PUNTOS
1.- Da libremente de su dinero, posesiones, tiempo, energía y amor:	_____
2.- Le encanta dar sin que las otras personas se den cuenta:	_____
3.- Desea sentirse parte o miembro de los ministerios a los cuales contribuye:	_____
4.- Intercede por las necesidades y la salvación de las almas:	_____
5.- Se alegra mucho cuando su contribución resulta ser una respuesta a una oración específica:	_____
6.- Desea que su donativo o regalo sea de buena calidad:	_____
7.- Es guiado por el Espíritu Santo en el dar:	_____
8.- Da para apoyar y bendecir a otros o para hacer avanzar algún ministerio:	_____
9.- Considera que la hospitalidad es también una manera para dar a otros:	_____
10.- Maneja las finanzas frugalmente y con sabiduría, (no permite gastos innecesarios):	_____
11.- Rápidamente ofrece ayudar cuando se presenta alguna necesidad:	_____
12.- Busca confirmación en cuanto a la cantidad que debe dar:	_____
13.- Tiene una convicción en cuanto a pagar el diezmo y también en cuanto a dar y ofrendar aparte del diezmo:	_____
14.- Se enfoca en compartir el evangelio:	_____
15.- Sabe que Dios es la fuente de su provisión:	_____
16.- Es muy industrioso con tendencia a ser exitoso:	_____
17.- Tiene habilidades naturales en cuanto a hacer negocios:	_____
18.- Le gusta conseguir siempre el mejor precio en todo:	_____
19.- No es fácilmente engañado por otros:	_____
20.- Posee sabiduría natural y sobrenatural:	_____
	SUMA _____

DEBILIDADES:

1.- A veces quiere controlar la manera de usar las contribuciones:	_____
2.- Tiene la tendencia a presionar a otros a dar:	_____
3.- A veces hace que se molesten sus familiares por su esplendida manera de dar:	_____
4.- Tiene la tendencia de consentir a sus propios hijos y familiares:	_____
5.- Justifica sus irresponsabilidades como cristiano con lo que da:	_____
	SUMA _____

Ejemplos Bíblicos: Abraham, Dorcas, Cornelio, Epafras, Filemón, Pablo, Lidia, Zaqueo, Salomón.

DON DE “ADMINISTRAR O LIDERAZGO”

0 = Nunca 1 = Casi nunca 2 = A veces 3 = Regularmente 4 = Casi siempre 5 = Siempre

El Administrador nació para ser líder. Ocupará el liderazgo tan ciertamente como José, nuestro ejemplo bíblico. La palabra bíblica es “proistemi” y significa “estar delante de los demás” y “presidir”. Otros sinónimos: Líder, gobernante, organizador.

CARACTERISTICAS:

PUNTOS

- 1.- Es una persona altamente motivada para organizar todo aquello de lo que es responsable: _____
- 2.- Expresa sus ideas y su organización a través de una comunicación clara: _____
- 3.- Prefiere estar bajo autoridad al ejercer autoridad (como el centurión en Mat 8:8-9) Conoce sus límites: _____
- 4.- No acepta ninguna responsabilidad al menos que le sea delegada por el que está en autoridad sobre él: _____
- 5.- Acepta responsabilidades cuando no existe un líder específico para ellas: _____
- 6.- Le gusta de manera especial trabajar en proyectos y metas a largo plazo: _____
- 7.- Es una persona con mucha visión y con una perspectiva amplia: _____
- 8.- Con facilidad suministra recursos materiales y humanos para que se logren las metas y tareas: _____
- 9.- Le agrada delegar tareas y supervisar a otros: _____
- 10.- Sabe aguantar las críticas con el fin de realizar la tarea y llegar hasta el final: _____
- 11.- Tiene mucho entusiasmo y celo por todo lo que emprende: _____
- 12.- Encuentra la mayor satisfacción y gozo al esforzarse en la realización de metas: _____
- 13.- Está dispuesto a dejar que otros reciban el reconocimiento por algún trabajo con tal que se realice: _____
- 14.- Prefiere seguir adelante a otro desafío una vez que ha terminado un proyecto: _____
- 15.- Constantemente escribe recados y recordatorios para sí mismo: _____
- 16.- Es un líder natural y capaz: _____
- 17.- Sabe cuando debe continuar con los métodos viejos y cuando introducir los métodos nuevos: _____
- 18.- Le agrada mucho trabajar con la gente y estar entre otras personas: _____
- 19.- Le gusta ver que se terminen los proyectos lo más pronto posible: _____
- 20.- No le gusta gastar tiempo en trabajos de rutina: _____

SUMA _____

DEBILIDADES:

Cuando un líder lleva al extremo sus características, estas se convierten en problemas. Necesita equilibrio, moderación y tiempo para ver las flores en el camino y no solo querer llegar al destino.

PUNTOS

- 1.- Se molesta cuando otros no comparten su visión y metas: _____
- 2.- Puede llegar a ser insensible debido a tantas críticas que ha recibido: _____
- 3.- Puede llegar al punto de “usar a la gente” para lograr sus metas: _____
- 4.- Tiene tendencia a presionarse a sí mismo y ser negligente con las necesidades personales y familiares: _____
- 5.- A veces es negligente en las responsabilidades rutinarias del hogar debido al interés por su trabajo: _____

SUMA _____

Ejemplo Bíblicos: José en Egipto, Nehemías, Deborah, David, Anás, Santiago, Jairo.

DON DE "COMPASION"

0 = Nunca 1 = Casi nunca 2 = A veces 3 = Regularmente 4 = Casi siempre 5 = Siempre

El Don Motivacional más común es el de "Compasión". Quizá se deba a que hay mucha gente en el mundo muy dolida y lastimada que necesita la compasión y misericordia de otros. Tener misericordia significa mostrar compasión en acción y palabra, con alegría y gozo.

CARACTERISTICAS:

	PUNTOS
1.- Tiene una tremenda capacidad para demostrar amor a otros:	_____
2.- Siempre busca el bien para los demás:	_____
3.- Puede sentir el ambiente espiritual y emocional de un grupo o individuo (sabe como se sienten los demás)	_____
4.- Es atraído a las personas débiles o en necesidad:	_____
5.- Toma acciones para remover el dolor y aliviar las aflicciones de otros:	_____
6.- Se preocupa más por las aflicciones emocionales y mentales que por las aflicciones físicas:	_____
7.- Siente mucho el ayudar a otras personas a tener relaciones sanas entre ellos:	_____
8.- Le encantan las oportunidades de dar preferencia o lugar a otros:	_____
9.- Cuida mucho sus palabras y acciones para no herir a los demás:	_____
10.- Fácilmente detecta la falta de sinceridad o motivos incorrectos de los demás:	_____
11.- Busca a otros que también tengan el Don de Compasión:	_____
12.- Le encanta practicar acciones de consideración hacia otros:	_____
13.- Fácilmente confía en otros y otros confían en él:	_____
14.- Evita conflictos y confrontaciones:	_____
15.- No le gusta que lo presionen en un trabajo o actividad (no hacen las cosas rápido):	_____
16.- Típicamente es una persona alegre y gozosa:	_____
17.- Se gobierna mas por el corazón que por la cabeza:	_____
18.- Se regocija al ver a otros bendecidos y se entristece cuando ve a otros heridos:	_____
19.- Es una persona que promueve mucho otras buenas causas:	_____
20.- Intercede por las heridas y los problemas de otros:	_____
	SUMA _____

DEBILIDADES:

Este Don es el más hermoso, pero a la vez el más propicio a la destrucción emocional. Depende mucho de su propia sanidad interior. Las personas con este Don son las más vulnerables a recibir heridas en el corazón por ser tan abiertas a otros. De niños, son los que requieren más atención, amor y ternura. Son también los más propensos a ser drogadictos y alcohólicos. Lo más hermoso es que Cristo les puede ayudar a ser totalmente sanos y restaurados y usarles grandemente.

	PUNTOS
1.- Tiene la tendencia a ser indeciso. Es difícil para esta persona tomar decisiones:	_____
2.- Con facilidad se hace del lado del ofendido o del oprimido y hasta puede guardar rencor al ofensor:	_____
3.- Es fácilmente herido o afectado por otros:	_____
4.- Se puede envolver demasiado en el sufrimiento de otros (como si fuera suyo y se afecta mucho):	_____
5.- Su naturaleza afectiva a veces es interpretada incorrectamente por parte del sexo opuesto:	_____
	SUMA _____

Ejemplos Bíblicos:

El Buen Samaritano; Ruth; José, padre legal de Jesús; Jeremías; Raquel y Rebeca.

CALIFICACION

Escribe en una hoja aparte las 7 sumas de las Características. Selecciona el orden de mayor a menor, y transcribelas a la lista siguiente, así, has descubierto o confirmado tu Don. Igualmente escribe de mayor a menor tus Debilidades. Esto te servirá para que pongas más atención donde más los requieras. Esto es conveniente lo hagas con ayuda de tu pastor, él habrá de dirigirte, apoyarte y ministrarte, conforme a la voluntad de Dios.

CARACTERISTICAS:

ESTOS SON TUS PRINCIPALES DONES... ¡USALOS!

CALIFICACION MAS ALTA Suma total_____ _____ DON PRIMARIO

CALIFICACION 2º LUGAR Suma total_____ _____ DON Secundario

CALIFICACION 3er LUGAR Suma total_____ _____ DON Tercero

4º LUGAR Suma total_____ _____

5º LUGAR Suma total_____ _____

6º LUGAR Suma total_____ _____

7º LUGAR Suma total_____ _____

¡Y no olvides trabajar en tus debilidades! ¡SUPERATE!